

Durée de la procédure : 2'

## ÉTAPES DU PARAMÉTRAGE

### **PARTIE 1 : LE PAIEMENT DES JRTT**

**Section 1 : Régime social et fiscal**

**Section 2 : Déclaration en DSN**

### **PARTIE 2 : MISE EN PLACE DANS STUDIO**

**Section 1 : Les modules à utiliser**

**Section 2 : Exemple**

**Sous-section 2-1 : Saisie du bulletin**

**Sous-section 2-2 : Extrait du bulletin de paye**

**Sous-section 2-3 : La fiche salarié**

Afin d'améliorer la rémunération et le pouvoir d'achat, la loi 2022-1157 de finances rectificative pour 2022 permet à tous les salariés, avec l'accord de leur employeur, de convertir les jours de repos non pris en salaire.

Sont concernés les jours de RTT acquis depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et jusqu'au 31 décembre 2026.

Le salarié peut, avec l'accord de l'employeur monétiser tout ou en partie ses RTT sans minimum, il appartient au salarié de faire sa demande à l'employeur, qui peut l'accepter ou la refuser.

## **PARTIE 1 : LE PAIEMENT DES JRTT**

### **Section 1 : Régime social et fiscal**

La rémunération majorée bénéficie du même régime d'exonération que les heures supplémentaires à savoir :

- ✓ Une réduction salariale,
- ✓ Une déduction forfaitaire patronale de 1,50 € par heure, pour les entreprises de moins de 20 salariés,
- ✓ Une déduction forfaitaire patronale de 0,50 € par heure, pour les entreprises d'au moins de 20 salariés et de moins de 250 salariés.

Sur le plan fiscal elle donne le droit, comme les heures supplémentaires et les heures complémentaires, à l'exonération d'impôt dans la limite de 7 500€ net (montant cumulé avec le montant des heures supplémentaires ou des heures complémentaires).

### **Section 2 : Déclaration en DSN**

Ces exonérations sont déclarées en DSN avec les CTP :

- ✓ CTP 096 pour la réduction de cotisations salariales des JRTT,
- ✓ CTP 097 pour la déduction forfaitaire de cotisations patronales.

## PARTIE 2 : MISE EN PLACE DANS STUDIO

### Section 1 : Les modules à utiliser

Deux modules ont été spécifiquement créés dans Studio :

- ✓ **121980** « **RACHAT RTT 2022 2026 (10 %)** »
- ✓ **121981** « **RACHAT RTT 2022 2026 (25%)** »

Au moment de la saisie du bulletin de paie, il convient d'indiquer le nombre d'heures à rémunérer au salarié en fonction du nombre de jours qu'il souhaite convertir. Chaque journée de RTT est décomptée pour 7 heures.

Chaque journée de RTT rachetée sera déduite du compteur de RTT du salarié.

### Section 2 : Exemple

Un salarié rémunéré au SMIC, travaillant dans une entreprise sans accord collectif qui fixe le taux de majoration des heures supplémentaires, bénéficiera du taux légal de 25% : L'effectif moyen annuel au 31/12/A-1 de cette entreprise est de 31 salariés.

Sa demande de rachat de 2 jours de RTT, acceptée par son employeur, lui permettra d'obtenir une rémunération supplémentaire de :

$$11,88 \text{ € (SMIC en vigueur au 01/01/2025)} \times 125\% \times 7 \text{ heures} \times 2 \text{ jours} = 207,90\text{€}$$

Le nombre de RTT viendra se déduire automatiquement du compteur RTT du salarié.

#### Section 2.1 : Saisie du bulletin

Pour accéder à la saisie du bulletin, il existe 3 possibilités :

- ✓ Au menu de Studio, en cliquant sur « **Traitement** » puis sur « **Saisie des bulletins** »



- ✓ Au menu de Studio en cliquant sur le bouton



- ✓ A partir de la fiche salarié en cliquant sur le bouton

Dans le module **121981** « **RACHAT RTT 2022 2026 (25%)** » il faut saisir un nombre d'heures. Dans notre exemple le salarié a demandé un rachat de 2 jours de RTT ce qui correspond à 14 heures (7 heures \* 2 jours).

Module	Libellé	Nombre ou Base	Taux	Heures Payées	Section	Budget	Préf
121962	HEURES SUP 100%						
121980	RACHAT RTT 2022 2026 (10%)						✓
121981	RACHAT RTT 2022 2026 (25%)	14,00					✓
122050	MAJORATION NUIT (50%)						

  

Horaire	11,88000
Jour / Cachet	120,000
Sem. 5 jours	0,00 €
Sem. 6 jours	0,00
Mensuel	1 801,84 ✓
Mensuel global	0,00

Extrait du calcul du bulletin

Rg	Mod.	/	Période	Libellé	Base/Montant	Taux	Montant	Base Patronale	Taux Patr.	Montant
99	1121			tath 37	3 925,00		3 925,00			
99	1140			Salaires de Base	1 801,84		1 801,84			
99	1150			SALAIRE	1 801,84		1 801,84			
99	1219	81		RACHAT RTT 2022 2026 (25%)	14,00	14,850	207,90			
99	1251			**** BRUT ****	2 009,74		2 009,74			
99	1260			**** BASE URSSAF ****	2 009,74		2 009,74			
99	1340	70		VIEILLESSE DEPLAFONNEE	2 009,74	0,400	-8,04	2 009,74	2,020	40,60
99	1342	70		S.S. MALADIE				2 009,74	7,000	140,68
99	1344	70		S.S. PLAFOND	2 009,74	6,900	-138,67	2 009,74	8,550	171,83
99	1345	70		FNAL TOTALITE				2 009,74	0,500	10,05
99	1347	70		ALLOCATION FAMILIALES				2 009,74	3,450	69,34
99	1348	70		CONTRIBUTION SOLIDARITE				2 009,74	0,300	6,03
99	1349	70		ACCIDENT DU TRAVAIL				2 009,74	0,960	19,29
99	1350	70		VERSEMENT MOBILITE				2 009,74	2,950	59,29
99	1358	5		**** BASE RETRAITE ****	2 009,74		2 009,74			
99	1380			RETRAITE COMPL NC T1	2 009,74	3,150	-63,31	2 009,74	4,720	94,86
99	1383			O.S.C. PERMANENT				2 009,74	0,200	4,02
99	1386	10		C.E.G. NON CADRE T1	2 009,74	0,860	-17,28	2 009,74	1,290	25,93
99	1411	43		ASSURANCE CHOMAGE PERMANENT				2 009,74	4,050	81,39
99	1421	70		REDUCTION GENERALE URSSAF					-447,77	-447,77

  

Heures	Brut	Base	Retenues	Fiscal	Net à payer
165,67	2 009,74	2 009,74	-395,32	1 477,67	1 614,42
317,34	3 534,23	3 534,23	-713,03	2 727,89	
			<b>Net Social</b>	<b>1 614,42</b>	

### Section 2.2 : Extrait du bulletin de paye

114000	Salaires de Base	1 801,84							
116500	SALAIRE	1 801,84							
121981	RACHAT RTT 2022 2026 (25%)	14,00	14,85						
125100	**** BRUT ****	2 009,74							
126000	**** BASE URSSAF ****	2 009,74							
134070	VIEILLESSE DEPLAFONNEE	2 009,74		0,400		-8,04	2,020		40,60
134270	S.S. MALADIE	2 009,74					7,000		140,68
134470	S.S. PLAFOND	2 009,74		6,900		-138,67	8,550		171,83
134570	FNAL TOTALITE	2 009,74					0,500		10,05
134770	ALLOCATION FAMILIALES	2 009,74					3,450		69,34
134870	CONTRIBUTION SOLIDARITE	2 009,74					0,300		6,03
134970	ACCIDENT DU TRAVAIL	2 009,74					0,960		19,29
135070	VERSEMENT MOBILITE	2 009,74					2,950		59,29
135805	**** BASE RETRAITE ****	2 009,74							
138000	RETRAITE COMPL NC T1	2 009,74		3,150		-63,31	4,720		94,86
138300	O.S.C. PERMANENT	2 009,74					0,200		4,02
138610	C.E.G. NON CADRE T1	2 009,74		0,860		-17,28	1,290		25,93
141143	ASSURANCE CHOMAGE PERMANENT	2 009,74					4,050		81,39
142170	REDUCTION GENERALE URSSAF	-447,77							-447,77
142172	REDUCTION GENERALE RETRAITE	-120,79							-120,79
142173	REDUCTION GENERALE POLE EMPLOI	-81,39							-81,39
142655	A.G.S. PERMANENT	2 009,74					0,250		5,02
146701	COTISATION SYNDICALE SPI	2 009,74					0,500		10,05
150172	FORMATION CONTINUE (Part légale)	2 009,74					1,000		20,10
150182	FORMATION CONTINUE (Part convent.)	2 009,74					0,300		6,03
150270	TAXE APPRENTISSAGE-Part principale	2 009,74					0,590		11,86
150280	TAXE APPRENTISSAGE-Solde	2 009,74					0,090		1,81
151201	CPNEF	2 009,74					0,004		0,08
151500	COHSCT PERMANENTS	2 009,74					0,040		0,80
151505	CINEMA FINANCEMENT PARITARISME	2 009,74					0,045		0,90
151770	CONTRIBUTION AU DIALOGUE SOCIAL	2 009,74					0,016		0,32
176370	C.S.G. DEDUCTIBLE	1 770,31		6,800		-120,38			
176670	CSG/CRDS NON DEDUCTIBLE	1 770,31		2,900		-51,34			
176890	CSG/CRDS NON DEDUCTIBLE MRS DESEJSC	204,20		8,700		19,81			
176893	Réduction Coûts. Salariale jrt	207,90					11,310	23,51	
176897	Déduction Patronale Forfaitaire rti	14,00						0,500	-7,00
180000	**** NET IMPOSABLE ****	1 477,67							
182000	**** NET SOCIAL ****	1 614,42							
182900	**** SALAIRE NET ****	1 614,42							
186000	**** NET A PAYER ****	1 614,42							
189000	TAXES DIVERSES	9,04							9,04
189100	TOTAL CHARGES PAT	132,37							132,37

### Réduction cotisation salariale JRTT

- ✓ L'assiette de calcul correspond au montant du rachat des RTT (éventuellement minorée de la DFS, si une DFS était appliquée au salarié). Dans notre exemple **207,90 €**.
- ✓ Le taux de réduction à appliquer correspond à la formule suivante :  
Montant des cotisations salariales obligatoires hors CSG-CRDS / rémunération.  
Dans notre exemple  $[(8,04 + 138,67 + 63,31 + 17,28) / 2009,74] * 100 = 11,31$   
Pour le cas général le taux est limité à 11,31 %. En cas d'application de taux réduits, le taux limite est minoré (9,93 % pour les journalistes par exemple).

### Déduction patronale forfaitaire JRTT

- ✓ L'assiette correspond au nombre d'heures rachetées au titre des RTT. Dans notre exemple 14 heures.
- ✓ Le montant forfaitaire est fonction de l'effectif moyen annuel au 31/12/A-1.
  - ❖ 1,50 € pour une entreprise de moins de 20 salariés
  - ❖ 0,50 € pour une entreprise d'au moins 20 salariés mais de moins de 250 salariés.
 Dans notre exemple l'effectif moyen annuel est de 31 salariés, le montant forfaitaire à appliquer est de 0,50 € par heures rachetées.

### Net Imposable

- ✓ Le net imposable ne tient pas compte de la valorisation du rachat des RTT.  
Dans notre exemple le net imposable correspond :  
Salaire brut – montant rachat RTT – total des retenues + CSG/CRDS non déductible  
**2009,74 - 207,90 – 395,32 + 71,15 = 1477,67 €**

178070	CSG CREDUCTIBLE	1 770,31	6,000	120,30		
178670	CSG/CRDS NON DEDUCTIBLE	1 770,31	2,900	-51,34		
178680	CSG/CRDS NON DEDUCTIBLE HRS DESFISC	204,26	9,700	-19,81		
178690	Réduction Cotis. Salariale JRTT	207,90	11,310	23,01		
179007	Déduction Patronale Forfaitaire JRTT	14,00			0,500	-7,00
179000	*** TOTAL RETENUES ***	-395,32	-395,32	-395,32		
180000	*** NET IMPOSABLE ***	1 477,67	1 477,67			
182890	*** NET SOCIAL ***	1 614,42	1 614,42			
182900	*** SALAIRE NET ***	1 614,42	1 614,42			
186000	*** NET A PAYER ***	1 614,42	1 614,42			
189000	TAXES DIVERSES	9,04				9,04
189100	TOTAL CHARGES PAT	132,37				132,37

## Section 2.3 : La fiche salarié

Fiche salarié (RTT) avant le bulletin

S Fiche Salarié

Code salarié: P009

Civilité: Mme

Emploi: PERMANENT

Code emploi: p

Nom: NC PERMANENTB DEUX

Groupe: 2

Code emploi AEM: NCAD01

Prénom: NCPERM

Non Cadre

Année: 2025

Evénements

Taux PAS

### Congés

Base N	<input type="text"/>	Solde jour(s) au 01/06	30,00	Congés pris	12,00	En cours d'acquisition	30,00
Base N-1	<input type="text"/>	Jours acquis N-1	<input type="text"/>				
Base N-2	<input type="text"/>	Jours acquis N-2	<input type="text"/>				
Base M-1	<input type="text"/>						

Impres. congés: Oui

### Autres congés

Brut congés	1 524,49	Heures acquises	<input type="text"/>
Base congés	1 524,49	Heures en cours d'acquisition	1 728,37
Jours période	30,00		

### RTT

Gestion RTT:  Oui  Non

RTT acquis: 15,00

RTT pris: 13,00

### DIF

DIF acquis:

DIF pris:

Fiche salarié (RTT) après le bulletin

S Fiche Salarié

Code salarié: P009

Civilité: Mme

Emploi: PERMANENT

Code emploi: p

Nom: NC PERMANENTB DEUX

Groupe: 2

Code emploi AEM: NCAD01

Prénom: NCPERM

Non Cadre

Année: 2025

Evénements

Taux PAS

### Congés

Base N	<input type="text"/>	Solde jour(s) au 01/06	30,00	Congés pris	12,00	En cours d'acquisition	32,50
Base N-1	<input type="text"/>	Jours acquis N-1	<input type="text"/>				
Base N-2	<input type="text"/>	Jours acquis N-2	<input type="text"/>				
Base M-1	<input type="text"/>						

Impres. congés: Oui

### Autres congés

Brut congés	3 534,23	Heures acquises	<input type="text"/>
Base congés	3 534,23	Heures en cours d'acquisition	1 728,37
Jours période	60,00		

### RTT

Gestion RTT:  Oui  Non

RTT acquis: 15,00

RTT pris: 15,00

### DIF

DIF acquis:

DIF pris: